

## INTESTAZIONE SCUOLA

### CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE PCTO

#### TRA L'ISTITUZIONE SCOLASTICA

\_\_\_\_\_ - con sede in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_, d'ora in poi denominato "istituzione scolastica",  
rappresentato dal Dirigente Scolastico \_\_\_\_\_ C.F.  
\_\_\_\_\_

e

#### L'IMPRESA / STRUTTURA OSPITANTE

\_\_\_\_\_ codice fiscale / Partita IVA \_\_\_\_\_,  
con sede legale a \_\_\_\_\_, rappresentante legale  
\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_ in qualità di  
Responsabile

#### Visti

- la Legge 13 luglio 2015, n.107, art. 1, commi 33-43, riguardante l'Alternanza Scuola-Lavoro;
- la Guida operativa all'Alternanza scuola-lavoro MIUR, 8 ottobre 2015;
- i Chiarimenti interpretativi alternanza scuola-lavoro MIUR, Nota 3355 del 28 marzo 2017 – MIUR;
- il DPR 3 novembre 2017, n. 195 - Regolamento recante la Carta dei diritti e dei doveri degli studenti in alternanza scuola-lavoro e le modalità di applicazione della normativa per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro agli studenti in regime di alternanza scuola-lavoro
- il Protocollo d'Intesa (*es.: per l'Alternanza Scuola Lavoro tra Regione del Veneto, USR Veneto, Unioncamere e Parti Sociali del 1 giugno 2016*);
- il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (artt. 20, 36 e 37) "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive modifiche;
- D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124, art. 53, "Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali"
- la Nota INAIL del 21 novembre 2016, n. 44, "Studenti impegnati in attività di alternanza scuola lavoro";
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche;

#### Considerato che

i percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro (di seguito AS-L) non costituiscono rapporto di lavoro e che lo studente, se minorenni, non acquisisce pertanto la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche

## Si conviene quanto segue:

### Art. 1 Oggetto

La presente Convenzione regola i compiti e le responsabilità delle Parti nell'attuazione dei percorsi AS-L rivolti agli studenti frequentanti le classi terza, quarta e quinta del Liceo "Duca degli Abruzzi" Treviso. Essa, nel definire le condizioni generali per l'attuazione dei percorsi AS-L co-progettati, necessita dell'integrazione, per ciascuno di questi

- o del *Progetto Formativo Personalizzato*, in cui sono descritti i dati dello specifico percorso AS-L;
- o del *Patto Formativo*, in cui sono sottoscritti dallo studente i propri diritti e doveri rispetto al percorso descritto nel *Progetto Formativo Personalizzato*.

### Art. 2 –Impegni della Istituzione scolastica

Il Liceo "Duca degli Abruzzi", preso atto della disponibilità del vostro ente ad accogliere un nostro/i studente/i, si impegna, ai fini dell'attuazione di ciascun percorso AS-L, a

- a. designare il tutor della scuola, detto "interno", formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o in grado di avvalersi di professionalità adeguate in materia (es. RSPP);
- b. assicurare gli studenti contro gli infortuni presso INAIL; nel caso di infortunio dello studente, segnalerà a INAIL l'evento entro i tempi previsti dalla normativa vigente;
- a. assicurare gli studenti per la responsabilità civile, presso **NOME ASSICURAZIONE E NUMRO POLIZZA \_\_\_\_\_**;
- b. svolgere attività propedeutiche al percorso esterno, come specificato nel *Progetto Formativo Personalizzato*, rendendo lo studente consapevole dei propri diritti e doveri in AS-L ;
- c. formare gli studenti in materia di norme relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro (4 ore di formazione di base e/o 8 ore di formazione specifica nel caso l'attività di stage lo preveda );
- d. acquisire l'impegno dello studente al rispetto delle regole previste tramite la sottoscrizione del *Patto Formativo*;
- e. informare le famiglie sul percorso formativo e sulle responsabilità dei soggetti coinvolti;
- f. mettere a disposizione della struttura ospitante gli attestati di frequenza dei corsi in tema di salute e sicurezza svolti presso l'istituzione scolastica;
- g. predisporre i documenti necessari alla realizzazione del percorso e alla rilevazione, valutazione e certificazione degli esiti di apprendimento;
- h. attivare le azioni necessarie in caso di violazione, da parte dello studente, del *Patto Formativo* e/o degli obblighi sulla sicurezza;
- i. effettuare il trattamento dei dati personali secondo le disposizioni della norma.

### Art. 3 - Impegni della Struttura Ospitante

- i. L'impresa / "struttura ospitante" dichiara sotto la propria responsabilità di possedere requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi previsti dalla norma e si impegna a compilare la scheda di valutazione dei rischi per l'attività di PCTO che sarà allegata alla presente convenzione (allegato 1 e/o allegato 2 qualora la tipologia di stage lo richiedesse)

- a. garantire l'attuazione dei percorsi co-progettati con l'Istituzione Scolastica, in linea con i contenuti specifici di ciascun *Progetto Formativo Personalizzato*, con l'assistenza e la formazione necessarie al positivo esito dell'attività
- b. accogliere a titolo gratuito gli studenti, che nei percorsi di AS-L mantengono lo status di studenti;
- c. individuare un tutor competente per accompagnare lo studente, nonché il sostituto nel caso in cui questi sia assente.
- d. garantire il rispetto delle norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro, anche avvalendosi di professionalità esperte in materia (es. RSPP); assicurare l'informazione degli studenti e la loro formazione Specifica di 4, 8 o 12 ore (in base al livello di rischio dell'attività: basso, medio e alto). (ed eventuali integrazioni formative/visite mediche/dotazione di DPI se previste dal DVR);(allegato 2 qualora la tipologia di stage lo richiedesse)
- e. informare tempestivamente la scuola in caso di infortunio o di anomalie rispetto al Progetto
- f. non impiegare gli studenti per sostituire dipendenti assenti;
- g. non impiegare gli studenti in orario notturno e per un numero di ore non superiore a quello previsto per le figure professionali di riferimento
- h. autorizzare gli spostamenti dello studente dalla sede lavorativa in cui si effettua il percorso AS-L esclusivamente se previsto dal Progetto Formativo;
- i. consentire al tutor della scuola di contattare gli studenti e il tutor esterno, per la verifica, il coordinamento e la documentazione dell'attività co-progettata;
- j. effettuare il trattamento dei dati personali secondo le disposizioni della norma.

#### **Art. 4 – Compiti e responsabilità del tutor interno ed esterno**

Il tutor "esterno" e il tutor "interno" collaborano nel co-progettare, attuare, monitorare e valutare l'attività AS-L ai fini della tutela del diritto dello studente ad apprendere in ambiente sicuro, secondo le modalità e gli strumenti previsti dal *Progetto Formativo Personalizzato*. In particolare,

1. il tutor della scuola ("interno") è responsabile:
  - a. della gestione delle relazioni tra scuola e struttura ospitante;
  - b. delle relazioni con lo studente ai fini sia della sua preparazione consapevole e responsabile al periodo di apprendimento esterno, sia del supporto e del monitoraggio, anche attraverso la verifica del diario di bordo e degli strumenti di autovalutazione;
  - c. dell'acquisizione dei dati rilevati dal tutor esterno in merito alla frequenza e ai risultati degli apprendimenti degli studenti;
  - d. dell'attivazione delle azioni necessarie in caso di violazione degli obblighi da parte dello/degli studente/i segnalata dal tutor esterno;
  - e. del monitoraggio nel contesto lavorativo della permanenza dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi previsti per l'attuazione dei percorsi.
2. Il tutor dell'impresa ("esterno") è responsabile:
  - a. della gestione delle relazioni tra struttura ospitante e scuola;
  - b. della pianificazione e organizzazione delle attività co-progettate;

- c. del positivo inserimento dello studente nel contesto lavorativo, attraverso l'informazione sui rischi specifici dell'ambiente lavorativo, sulle procedure e sui regolamenti interni della struttura ospitante e attraverso il suo coinvolgimento attivo nell'attività formativa;
- d. della restituzione, al tutor della scuola, dei dati di presenza dello studente nella struttura ospitante e degli elementi di valutazione acquisiti;
- e. della segnalazione tempestiva al tutor della scuola di eventuali violazioni compiute dallo studente, circa gli obblighi riguardanti la sicurezza e/o previsti dal *Progetto Formativo*.

**Art. 5 – Durata della Convenzione**

La presente Convenzione ha validità \_\_\_\_\_, con decorrenza dalla data di sottoscrizione; potrà essere risolta da entrambe le Parti in caso di grave violazione degli impegni assunti.

Nel caso di variazione dei dati riportati nel presente Documento, ciascuna Parte comunicherà tempestivamente l'aggiornamento all'altra Parte.

letto, approvato e sottoscritto.

---

Il Dirigente Scolastico

---

Timbro per la Struttura Ospitante

Treviso,